

Письмо Министру образования
и науки Республики Татарстан

Уважаемые коллеги ВОИР Татарстана!

Поздравляю вас с Днем изобретателя и рационализатора и благодарю за вдохновляющее выступление о стратегической задаче Президента России: к 2030 году обеспечить инновационный и технологический суверенитет страны. Разрешите предложить конкретные направления, по которым мой опыт, разработки и экосистема Dragon Education Technology (DET) могут стать вкладом в достижение этой цели.

1. Формирование кадрового и интеллектуального суверенитета через цифровую антропологию

- **Нейропластические методики ускоренного освоения soft skills и языков**
DET — единственная в России система, позволяющая взрослым и молодежи перестраивать когнитивные паттерны, выходя за пределы стандартных образовательных траекторий. Это формирует новое поколение специалистов, способных быстро адаптироваться, мыслить критически и работать в мультикультурных и высокотехнологичных командах^{[1][2]}.
- **Big Data-аналитика компетенций**
В нашей базе — более 110 млн точек данных о развитии soft skills, ошибок и успехов пользователей. Это уникальный фундамент для научных исследований, валидации HR-решений и построения новых моделей профориентации и развития талантов на национальном уровне^{[1][2]}.

2. Инновационные EdTech-решения для массового внедрения

- **Skills Panel** — отечественная цифровая платформа диагностики и развития 120+ soft и hard skills, интегрируемая с корпоративными LMS, образовательными учреждениями и госпрограммами^{[2][3]}.
 - Поддержка B2B, B2G, B2C-сегментов, включая корпоративные университеты, школы и центры молодежного инновационного творчества.
 - Возможность масштабирования на регионы и отрасли — от промышленности до IT и науки.
- **Экспертиза и патенты**
DET обладает собственными патентами на EdTech-методики, что усиливает технологический суверенитет и снижает зависимость от зарубежных решений^[2].

3. Вклад в научную и образовательную политику

- **Партнерство с вузами и исследовательскими центрами**

Готовы предоставлять big data для совместных исследований, участвовать в разработке новых стандартов подготовки кадров для цифровой экономики, а также внедрять rapid skill acquisition и нейрокогнитивные траектории в образовательные программы^{[2][4]}.

- **Развитие молодежных инициатив**

DET поддерживает проекты для школьников и студентов (включая VR/AR-решения, цифровые лаборатории, акселераторы), что способствует формированию инженерного и предпринимательского мышления с раннего возраста^{[1][2][5]}.

4. Социальный эффект и демографическая устойчивость

- **Содействие демографической политике**

Наши программы способствуют профессиональной самореализации молодежи, вовлечению в инновационный сектор, снижению оттока талантов и формированию позитивной образовательной среды для семей^[1].

- **Масштабируемые решения для регионов**

DET успешно реализуется в малых городах и сельских территориях, сокращая цифровое и образовательное неравенство^{[1][5]}.

5. Готовность к открытому сотрудничеству

- Открыт для пилотных проектов, экспертиз, совместных мероприятий и интеграции в региональные и федеральные программы по развитию кадрового, технологического и образовательного суверенитета.
- Готов делиться опытом, аналитикой и технологиями, а также поддерживать инициативы ВОИР Татарстана на всех уровнях.

Ссылки на подробные материалы и кейсы:

- [Миссия и стратегия DET](#)
- [Инновационные решения для корпораций и молодежи](#)

С уважением,

Вячеслав Тимофеев

основатель Dragon Education Technology

Ваши разработки и экспертность могут стать катализатором для новых форматов поддержки изобретателей, молодежных лидеров и всей инновационной экосистемы Татарстана и России в целом. Готов к диалогу и совместному движению к технологическому суверенитету страны!

*
**

1. Решение демографических вопросов №2

2. Патент высокоточной передачи навыков

Дополнение №1

К письму для ВОИР Татарстана и сообщества инновационного развития:

Особое преимущество и вклад в технологический суверенитет России

- **Rapid skill acquisition (буквально: «быстрое освоение навыков»)** — наша система позволяет не просто ускорять освоение soft и hard skills, но и делать этот процесс массовым, индивидуализированным и доступным вне зависимости от географии.
- **Децентрализация возможностей:**
Благодаря цифровой экосистеме профориентации и развития компетенций теперь не нужно стремиться к столицам и мегаполисам ради качественного образования или карьерного роста.
Система выявляет и развивает таланты в любом регионе, распределяя людей по их природным предрасположенностям и профессиональным траекториям по всей стране и миру.
Это разгружает города, улучшает качество жизни в регионах, способствует гармоничному развитию территорий и создает условия для самореализации каждого — там, где он живет и хочет жить^{[1][2]}.
- **Глубокая диагностика и индивидуальный подбор:**
Используя big data и нейротехнологии, мы способны выявлять скрытые и пока не определяемые причины профессиональных неудач, на которые у людей уходит по полжизни.
Система помогает подобрать не только точного специалиста для решения конкретной проблемы, но и ту работу, которая создана именно для уникальных особенностей человека.
Это исключает бесполезные поиски и ошибки в подборе кадров, снижает риски неудач, повышает удовлетворённость и эффективность каждого участника системы.
- **Эволюция рынка труда и кадрового резерва:**
Вместо бесконечной гонки за «своим местом» и пустой беготни, человек становится лучшим в своем деле, исходя из своих сильных сторон и интересов.
Система профориентации и развития обеспечивает органичное, сбалансированное распределение талантов, где карьерный рост и смена места работы становятся не случайностью, а закономерным результатом усилий, всегда замечаемых и поддерживаемых экосистемой.
- **Интеграция с ведущими российскими и международными нейро- и EdTech-платформами:**
Мы готовы к совместным проектам с такими компаниями, как:
 - **Way2Wei** (эмоциональный интеллект, профориентация, HR-аналитика)
 - **Brainy Prof** (российская разработка, нейротехнологии для профориентации и диагностики)

- **Нейромир** (отечественные нейроинтерфейсы и технологии анализа мозговой активности во время обучения)
- **BrainiePro** (международные решения для мониторинга когнитивных процессов, в том числе с применением BCI и трекинга нейроактивности)
- Это позволяет не только валидировать наши подходы на самом высоком технологическом уровне, но и создавать совместные продукты с максимальной научной и практической ценностью для страны.

Вместе мы можем:

- Сделать Россию лидером в области персонализированного, научно обоснованного развития талантов.
- Сформировать распределённую, устойчивую и динамичную систему кадрового и инновационного суверенитета.
- Открыть новые горизонты для молодежи, специалистов, семей и всего общества, где каждый сможет реализовать свой потенциал там, где это действительно нужно стране и самому человеку.

Готов к открытому диалогу, пилотным проектам и совместным исследованиям с ВОИР Татарстана, а также с любыми заинтересованными российскими и международными партнерами!

**

1. Решение демографических вопросов №2
2. Письмо Министерству науки и образования Татарстана

Дополнение №2

К письму для ВОИР Татарстана и сообщества инновационного развития:

К чему приведёт внедрение этой системы:

- **Экспоненциальный рост синергии и результативности:**
Благодаря объединению rapid skill acquisition (буквально: «быстрое освоение навыков»), глубокой профдиагностики и распределённой системы развития, отдача от каждого вложенного ресурса — человеческого, интеллектуального, финансового — будет расти многократно быстрее, чем в традиционных моделях развития общества и экономики^{[1][2]}.
- **Раскрытие потенциала каждого и всей страны:**
Учёные, инженеры, инноваторы перестанут быть «непризнанными гениями» — их таланты и идеи станут востребованы, а уникальные разработки найдут своих пользователей и инвесторов.
Система профориентации и распределения талантов позволит каждому человеку

найти своё место и свою команду, а не тратить годы на поиски и ошибки.

Люди будут находить друг друга по интересам, ценностям, особенностям мышления и профессиональным задачам, а не только по формальным признакам, что приведёт к появлению новых типов коллективных гениальных идей и мощных команд.

- **Ускорение научно-технологического прогресса:**

Благодаря медиаторским и коммуникативным навыкам, формируемым в системе, российские специалисты и учёные смогут эффективно взаимодействовать не только друг с другом, но и с мировым сообществом, что ускорит внедрение инноваций и повысит привлекательность страны для инвестиций и международных коллабораций^{[1][2]}.

- **Экономический и социальный взлёт регионов:**

Теперь не нужно стремиться в мегаполисы — система выявляет и поддерживает таланты в любом уголке страны, распределяя людей по их предрасположенностям и задачам по всей России и миру.

Это разгрузит города, повысит качество жизни в регионах, создаст условия для гармоничного развития территорий и самореализации каждого на своём месте^[1].

- **Исключение ошибок и неудач в подборе кадров:**

Система выявляет скрытые причины профессиональных неудач, которые раньше у людей отнимали полжизни, и помогает подобрать не только точного специалиста для решения проблемы, но и работу, идеально подходящую под индивидуальные особенности человека.

Больше не будет бесполезной гонки «поиск себя» — каждый сможет быть лучшим в своём деле, а рынок труда станет максимально эффективным и справедливым^{[1][2]}.

- **Стремительный рост привлекательности России:**

Благодаря новым технологиям профориентации, развитию soft skills и интеграции с нейротехнологиями (в том числе через совместные проекты с Neuromir, Brainy Prof, Way2Wei и др.), Россия становится страной, где инновации не только рождаются, но и быстро внедряются, а таланты получают поддержку и признание.

Это позволит обогнать по темпам развития такие центры, как Сингапур, Дубай, Гонконг, и сделать Россию магнитом для инвестиций, талантов и новых форм жизни и бизнеса^{[1][2]}.

- **Формирование нового типа общества и цивилизации:**

Люди научатся работать друг с другом как идеально слаженные механизмы, формируя мощные коллективные организмы.

Это откроет путь к расцвету «золотого тысячелетия» — эпохи, когда Земля сможет планетарно клонироваться на новые миры, а человечество — выйти в космос как единая, гармоничная, высокотехнологичная цивилизация, способная к симбиозу с машинами и бесконечному развитию^{[1][2]}.

- **Поддержка и внедрение инноваций, которые раньше были непоняты:**

Учёные и гении, чьи идеи раньше не находили поддержки, теперь смогут реализовать свои проекты и получить признание, а инновационные технологии — внедряться на практике.

Это приведёт к формированию новых институтов, крепких семей, сильных и

счастливых людей, что станет фундаментом для устойчивого развития страны на десятилетия вперёд^{[1][2]}.

Система Dragon Education Technology и партнёрские нейротехнологические платформы — это не просто инструмент для образования, а фундамент для построения новой, сильной, счастливой, динамичной и инновационной России, лидера XXI века по всем ключевым направлениям развития общества и экономики^{[1][2]}.

*
**

-
1. Решение демографических вопросов №2
 2. Патент высокоточной передачи навыков